

## Sciences Humaines et Sociales



Crédits ECTS  
3 crédits



Période de  
l'année  
Automne

### En bref

> **Langue de cours:** Français

## Présentation

### Prérequis

Non

### Objectifs d'apprentissage

- \* Comprendre les modes de raisonnement et de conceptualisation des sciences humaines et sociales, principalement la sociologie et la psychologie.
- \* Réaliser une enquête de terrain (entretiens, observations)
- \* Analyser les transformations contemporaines du travail et des organisations.
- \* Mettre en oeuvre une démarche rigoureuse d'analyse des situations de travail, en distinguant les étapes de description, d'explication et de préconisation
- \* Comprendre les mécanismes sociaux et psychologiques, individuels et collectifs, de production des discriminations, du racisme, de l'antisémitisme.

### Description du programme

Cette UE propose une **initiation aux sciences humaines et sociales**, principalement la sociologie et la psychologie.

Elle présente la **démarche scientifique** propre aux SHS (problématisation, posture d'enquête, conceptualisation) et quelques **concepts fondamentaux** pour comprendre les comportements individuels et collectifs (socialisation, intégration sociale, régulation, discrimination, stéréotype, influence sociale...), les structures sociales et leurs dynamiques (modernité, rationalisation,

désenchantement du monde, individualisation...). La thématique principale porte sur les **transformations contemporaines du travail et des organisations**. Elle conduit à interroger les rôles et identités professionnelles des ingénieur.e.s dans un monde en mutation, à discuter les innovations organisationnelles au regard des fondements historiques du management, à analyser les évolutions des conditions de travail et les problématiques de santé mentale au travail (risques psycho-sociaux).

Enfin, une sensibilisation aux **mécanismes psychologiques et sociaux** de production des stéréotypes, des discriminations, du racisme et de l'antisémitisme est proposée.

Les modalités pédagogiques alternent cours magistraux, TD, enquête de terrain, études de cas et visite. Elles donnent une large place au travail en autonomie et aux travaux de groupe.

---

## Compétences et connaissances scientifiques et techniques visées dans la discipline

- \* Construire et formuler une problématique de recherche en sciences sociales
- \* Concevoir un dispositif d'enquête pour répondre à une problématique
- \* Conduire un entretien sociologique ou une observation
- \* Analyser des données qualitatives et quantitatives en sciences sociales.
- \* Présenter les résultats d'une recherche
- \* Caractériser une organisation ou un contexte de travail
- \* Analyser une situation de travail dans ses dimensions organisationnelles, collectives et individuelles
- \* Formuler des préconisations d'accompagnement des transformations organisationnelles favorisant la qualité de vie au travail.
- \* Comprendre les mécanismes psychologiques et sociaux de production des stéréotypes et leurs effets.
- \* Identifier les situations de discrimination.
- \* Animer et réguler une équipe de travail : s'organiser, se positionner dans un groupe, réguler la conflictualité, communiquer.

---

## Modalité de contrôle des connaissances

100% contrôle continu

Travaux réguliers à mener individuellement ou en équipe de 5 étudiant.e.s (écrit, oral).

---

## Bibliographie

cf moodle et supports de cours

---

## Equipe pédagogique

Enseignants titulaires :

Florian Magnani

Laetitia Piet

Enseignants vacataires :

Nicolas Beltou

Yohann Desbois

Olivia Foli

Geoffroy Gonzalez

Claudie Riberolles

---

## Objectif de Développement Durable



Egalité entre les sexes



Réduction des inégalités



Partenariats pour la  
réalisation des objectifs



Accès à des emplois décents



Justice et paix

### Total des heures

CM	Cours Magistral	48h
TD	Travaux Dirigés	16h
TP	Travaux Pratiques	14h
AA		6h
		12h

## Infos pratiques

---

### Nom responsable UE

#### Responsable pédagogique

Laetitia Piet

✉ laetitia.piet@centrale-med.fr