Sciences Humaines et Sociales

Crédits ECTS
3 crédits

Période de l'année
Automne

En bref

Langue de cours: Français

Présentation

Prérequis

Non

Objectifs d'apprentissage

- Comprendre les modes de raisonnement et de conceptualisation des sciences humaines et sociales, principalement la sociologie et la psychologie.
- Réaliser une enquête de terrain (entretiens, observations)
- Analyser les transformations contemporaines du travail et des organisations.
- Mettre en oeuvre une démarche rigoureuse d'analyse des situations de travail, en distinguant les étapes de description, d'explication et de préconisation
- Comprendre les mécanismes sociaux et psychologiques, individuels et collectifs, de production des discriminations, du racisme, de l'antisémitisme.

Description du programme

Cette UE propose une **initiation aux sciences humaines et sociales**, principalement la sociologie et la psychologie.

Elle présente la **démarche scientifique** propre aux SHS (problématisation, posture d'enquête, conceptualisation) et quelques **concepts fondamentaux** pour comprendre les comportements individuels et collectifs (socialisation, intégration sociale, régulation, discrimination, stéréotype, influence sociale…), les structures sociales et leurs dynamiques (modernité, rationalisation,

désenchantement du monde, individualisation…). La thématique principale porte sur les **transformations contemporaines du travail et des organisations.** Elle conduit à interroger les rôles et identités professionnelles des ingénieur.e.s dans un monde en mutation, à discuter les innovations organisationnelles au regard des fondements historiques du management, à analyser les évolutions des conditions de travail et les problématiques de santé mentale au travail (risques psycho-sociaux).

Enfin, une sensibilisation aux **mécanismes psychologiques et sociaux** de production des stéréotypes, des discriminations, du racisme et de l'antisémitisme est proposée.

Les modalités pédagogiques alternent cours magistraux, TD, enquête de terrain, études de cas et visite. Elles donnent une large place au travail en autonomie et aux travaux de groupe.

Compétences et connaissances scientifiques et techniques visées dans la discipline

- Construire et formuler une problématique de recherche en sciences sociales
- Concevoir un dispositif d'enquête pour répondre à une problématique
- Conduire un entretien sociologique ou une observation
- Analyser des données qualitatives et quantitatives en sciences sociales.
- Présenter les résultats d'une recherche
- Caractériser une organisation ou un contexte de travail
- Analyser une situation de travail dans ses dimensions organisationnelles, collectives et individuelles
- Formuler des préconisations d'accompagnement des transformations organisationnelles favorisant la qualité de vie au travail.
- Comprendre les mécanismes psychologiques et sociaux de production des stéréotypes et leurs effets.
- Identifier les situations de discrimination.
- Animer et réguler une équipe de travail : s'organiser, se positionner dans un groupe, réguler la conflictualité, communiquer.

Modalité de contrôle des connaissances

100% contrôle continu
Travaux réguliers à mener individuellement ou en équipe de 5 étudiant.e.s (écrit, oral).

Bibliographie

cf moodle et supports de cours

Equipe pédagogique

Enseignants titulaires :
Florian Magnani
Laetitia Piet

Enseignants vacataires :
Nicolas Beltou
Yohann Desbois
Olivia Foli
Geoffroy Gonzalez
Claudie Riberolles

Objectif de Développement Durable

Egalité entre les sexes

Réduction des inégalités

Partenariats pour la réalisation des objectifs

Accès à des emplois décents

Justice et paix

Total des heures		**48h**
CM	Cours Magistral	16h
TD	Travaux Dirigés	14h
TP	Travaux Pratiques	6h
AA		12h

Infos pratiques

Nom responsable UE

Responsable pédagogique

Laetitia Piet
laetitia.piet@centrale-med.fr