

# Economie-Gestion



Crédits ECTS  
3 crédits

## En bref

> **Langue de cours:** Français

## Présentation

### Prérequis

Aucun

### Objectifs d'apprentissage

- \* Comprendre ce qu'est une entreprise : son environnement, ses fonctions, sa structure et son organisation
- \* Comprendre l'utilité et les principes généraux de la science économique
- \* Maîtriser les modèles de bases en économie (microéconomie et macroéconomie) et en connaître les limites
- \* Savoir appliquer la théorie économique aux enjeux contemporains
- \* Comprendre comment extraire des informations sur l'entreprise et son fonctionnement via ses données comptables
- \* Comprendre la nécessité d'une homogénéité des règles comptables pour une meilleure comparabilité des entreprises dans le temps et entre elles
- \* Comprendre ce qui constitue la gouvernance d'une entreprise, le management stratégique et en saisir les enjeux

### Description du programme

L'unité d'enseignement se décline en trois blocs complémentaires : une introduction à l'économie ; une introduction à la comptabilité et une introduction à l'organisation et la gestion de l'entreprise.

Chacune des trois parties suivra le plan suivant :

#### **Introduction à l'économie**

1. La démarche scientifique en économie

2. Les prises de décisions économiques
3. Le marché comme interaction entre ces décisions
4. Exercices d'applications (TD 1 & 2): taxes et tarification
5. Les externalités : le cas de l'environnement
6. Biens publics et externalités positives
7. Exercices d'applications (TD 3 & 4): innovation et environnement
8. Risque et temps : un apéritif en finance
9. Croissance et demande de facteurs : introduction à la macroéconomie

### **Comptabilité et gestion**

1. Introduction : Généralités sur les différentes comptabilités
2. Données comptables et budget prévisionnel : la comptabilité générale
3. Aide à la décision de gestion : la comptabilité analytique
4. Choix d'investissement et analyse financière : la finance d'entreprise
5. Serious game d'application

### **Organisation et gestion de l'entreprise**

1. Culture d'entreprise, éthique et gouvernance
2. L'entreprise : environnement, structure, fonctions et organisation
3. Responsabilités : Sécurité, Sociale, Sociétale et Environnementale

---

## Compétences et connaissances scientifiques et techniques visées dans la discipline

- \* Savoir modéliser les prises de décision économiques.
- \* Comprendre la formation des fonctions d'offre et de demande et leur interaction sur le marché en fonction du contexte concurrentiel.
- \* Comprendre comment l'effet des externalités sur l'équilibre économique et connaître les divers moyens de les corriger.
- \* Comprendre comment les forces et choix économiques peuvent créer de la croissance.
- \* Savoir lire quelques éléments de rentabilité et de santé financière d'une entreprise
- \* Savoir distinguer un investissement d'une charge d'exploitation
- \* Savoir estimer la rentabilité probable d'un investissement
- \* Savoir élaborer un budget prévisionnel
- \* Savoir manipuler et interpréter les notions de point mort et de coût de revient
- \* Savoir s'intégrer dans un "système entreprise" en ayant conscience de son rôle et impact vis à vis de la gestion de cette entreprise
- \* Identifier les éléments caractéristiques de la culture organisationnelle d'une entreprise et ses règles de gouvernance.
- \* Interpréter les orientations stratégiques choisies par une entreprise et leurs déclinaisons opérationnelles.
- \* Comprendre les fonctions principales d'une entreprise et la manière dont elles se structurent, se comportent et évoluent au fil du temps.

## Modalité de contrôle des connaissances

CC d'économie (TD) : 17%

DS d'économie (1h30) : 33%

CC de comptabilité (Serious game) : 17%

DS de comptabilité (1h30) : 33%

## Bibliographie

\* Ebook « L'économie » de CORE Econ : <https://www.core-econ.org/the-economy/fr/>

\* Acemoglu, Laibson et List, *Economics*, Pearson, 2019.

\* Jos et van Dam. *Handbook Organisation and Management: A Practical Approach*. Fourth edition, Noordhoff Uitgevers, 2019.

## Equipe pédagogique

Renaud Bourlès (Economie)

Nicolas Clootens (Economie)

Cécile Loubet (Comptabilité)

Florian Magnani (Gestion de l'entreprise)

Françoise Perrin (Comptabilité)

Intervenants extérieurs

## Objectif de Développement Durable



Éradication de la pauvreté



Lutte contre le changement climatique



Recours aux énergies renouvelables



Partenariats pour la réalisation des objectifs



Réduction des inégalités

### Total des heures

CM	Cours Magistral	24h	<b>72h</b>
TD	Travaux Dirigés	24h	
TP	Travaux Pratiques	6h	
TA		18h	

## Infos pratiques

---

### Nom responsable UE

#### Responsable pédagogique

Renaud Bourles

✉ [renaud.bourles@centrale-med.fr](mailto:renaud.bourles@centrale-med.fr)