

Economie-Gestion



En bref

➤ **Langue de cours:** Français

Présentation

Objectifs d'apprentissage

- Comprendre ce qu'est une entreprise : son environnement, ses fonctions, sa structure et son organisation
- Comprendre l'utilité et les principes généraux de la science économique
- Maîtriser les modèles de bases en économie (microéconomie et macroéconomie) et en connaître les limites
- Savoir appliquer la théorie économique aux enjeux contemporains
- Comprendre comment extraire des informations sur l'entreprise et son fonctionnement via ses données comptables
- Comprendre la nécessité d'une homogénéité des règles comptables pour une meilleure comparabilité des entreprises dans le temps et entre elles
- Comprendre ce qui constitue la gouvernance d'une entreprise, le management stratégique et en saisir les enjeux

Description du programme

L'unité d'enseignement se décline en trois blocs complémentaires : une introduction à l'économie ; une introduction à la comptabilité et une introduction à l'organisation et la gestion de l'entreprise.

Chacune des trois parties suivra le plan suivant :

Introduction à l'économie

1. La démarche scientifique en économie
2. Les prises de décisions économiques
3. Le marché comme interaction entre ces décisions
4. Exercices d'applications (TD 1 & 2): taxes et tarification
5. Les externalités : le cas de l'environnement
6. Biens publics et externalités positives

7. Exercices d'applications (TD 3 & 4): innovation et environnement
8. Risque et temps : un apéritif en finance
9. Croissance et demande de facteurs : introduction à la macroéconomie

Comptabilité et gestion

1. Introduction : Généralités sur les différentes comptabilités
2. Données comptables et budget prévisionnel : la comptabilité générale
3. Aide à la décision de gestion : la comptabilité analytique
4. Choix d'investissement et analyse financière : la finance d'entreprise
5. Serious game d'application

Organisation et gestion de l'entreprise

1. Culture d'entreprise, éthique et gouvernance
2. L'entreprise : environnement, structure, fonctions et organisation
3. Responsabilités : Sécurité, Sociale, Sociétale et Environnementale

Compétences et connaissances scientifiques et techniques visées dans la discipline

- Savoir modéliser les prises de décision économiques.
- Comprendre la formation des fonctions d'offre et de demande et leur interaction sur le marché en fonction du contexte concurrentiel.
- Comprendre comment l'effet des externalités sur l'équilibre économique et connaître les divers moyens de les corriger.
- Comprendre comment les forces et choix économiques peuvent créer de la croissance.
- Savoir lire quelques éléments de rentabilité et de santé financière d'une entreprise
- Savoir distinguer un investissement d'une charge d'exploitation
- Savoir estimer la rentabilité probable d'un investissement
- Savoir élaborer un budget prévisionnel
- Savoir manipuler et interpréter les notions de point mort et de coût de revient
- Savoir s'intégrer dans un "système entreprise" en ayant conscience de son rôle et impact vis à vis de la gestion de cette entreprise
- Identifier les éléments caractéristiques de la culture organisationnelle d'une entreprise et ses règles de gouvernance.
- Interpréter les orientations stratégiques choisies par une entreprise et leurs déclinaisons opérationnelles.
- Comprendre les fonctions principales d'une entreprise et la manière dont elles se structurent, se comportent et évoluent au fil du temps.

Modalité de contrôle des connaissances

CC d'économie (TD) : 17%
DS d'économie (1h30) : 33%
CC de comptabilité (Serious game) : 17%

DS de comptabilité (1h30) : 33%

Bibliographie

- Ebook « L'économie » de CORE Econ : <https://www.core-econ.org/the-economy/fr/>
- Acemoglu, Laibson et List, *Economics*, Pearson, 2019.
- Jos et van Dam. *Handbook Organisation and Management: A Practical Approach*. Fourth edition, Noordhoff Uitgevers, 2019.

Equipe pédagogique

Renaud Bourlès (Economie)
Nicolas Clootens (Economie)
Cécile Loubet (Comptabilité)
Florian Magnani (Gestion de l'entreprise)
Françoise Perrin (Comptabilité)
Intervenants extérieurs

Objectif de Développement Durable



Éradication de la pauvreté



Recours aux énergies renouvelables



Réduction des inégalités



Lutte contre le changement climatique



Partenariats pour la
réalisation des objectifs

Total des heures

		72h
CM	Cours Magistral	24h
TD	Travaux Dirigés	24h
TP	Travaux Pratiques	6h
TA		18h

Infos pratiques

Nom responsable UE

Responsable pédagogique

Renaud Bourles

✉ renaud.bourles@centrale-med.fr