

Droit et sociologie des organisations



En bref

> **Langue de cours:** Français

Présentation

Prérequis

Avoir une expérience au sein d'une organisation (stage en entreprise, engagement associatif...)
UE SHS

Objectifs d'apprentissage

- * Initier aux concepts fondamentaux de la sociologie des organisations
 - * Comprendre les comportements dans le contexte de l'action collective organisée
 - * Appréhender les organisations comme des systèmes d'acteurs interdépendants
 - * Mobiliser les méthodologies et les concepts de la sociologie des organisations pour réaliser le diagnostic d'une situation organisationnelle ou d'un processus décisionnel vécu.
 - * Comprendre les enjeux juridiques associés à la vie des organisations, en particulier dans le contexte des entreprises et des associations.
 - * Connaître les sources normatives et leur articulation (droit social, droit des contrats).
 - * Comprendre le contexte et les voies de résolution des conflits juridiques.
-

Description du programme

SOCIOLOGIE

1-Structures et dispositifs organisationnels

1.1. La rationalisation des organisations (OST, bureaucratie)

1.2. Les configurations organisationnelles

- 2- Approches psycho-sociologiques des organisations
 - 2.1. Le « facteur humain » et l'école des relations humaines
 - 2.2 L'analyse de la motivation
- 3- Analyse stratégique des organisations
 - 3.1. Méthode et concepts de l'analyse stratégique (pouvoir)
 - 3.2. Coopération et conflit dans les organisations

DROIT

- 1- L'organisation juridique : structure et fondements
 - 1.1. La règle de droit
 - 1.2. Les sources du droit
 - 1.3. L'organisation juridique et la hiérarchie des normes
 - 1.4. Principes fondamentaux : preuves, conciliation et responsabilité
- 2- L'individu dans l'organisation : le droit social
 - 2.1. Les aspects individuels du droit du travail
 - 2.2. Les aspects collectifs du droit du travail
- 3- Le contrat : un espace de liberté, de volonté et de négociation individuelle
 - 3.1. La formation du contrat
 - 3.2. L'exécution du contrat

Compétences et connaissances scientifiques et techniques visées dans la discipline

- * Caractériser une organisation
- * Formuler une problématique organisationnelle
- * Mobiliser les concepts sociologiques pour expliquer les comportements individuels et collectifs dans un contexte organisationnel précis.
- * Formuler des préconisations managériales en lien avec les problématiques organisationnelles.
- * Identifier les fondements juridiques du droit social et du droit du travail
- * Identifier les voies de résolution judiciaire des conflits du travail.

Modalité de contrôle des connaissances

- 100% contrôle continu avec :
- 60% sociologie (dossier individuel)
 - 40% droit (examen écrit)

Bibliographie

Alexandre-Bailly (dir.), Comportements humains et management, Pearson, 4ème édition.
Introduction générale au droit, Dalloz.

Equipe pédagogique

Laetitia PIET
Isabelle VASSEROT

Objectif de Développement Durable



Accès à des emplois décents



Justice et paix

Total des heures

CM	Cours Magistral	18h
TD	Travaux Dirigés	10h
AA		2h

Infos pratiques

Nom responsable UE

Responsable pédagogique

Laetitia Piet

✉ laetitia.piet@centrale-med.fr