

Dynamiques des organisations



Période de
l'année
Automne

En bref

➤ **Langue de cours:** Français

Présentation

Prérequis

UE Eco-Gestion (cours d'introduction à la gestion)

Avoir une expérience au sein d'une organisation (stage, emploi saisonnier, job étudiant, engagement associatif ou militant, apprentissage en entreprise, alternance en laboratoire ...)

Objectifs d'apprentissage

- Connaître les concepts fondamentaux des théories des organisations
- Analyser les comportements dans le contexte de l'action collective organisée
- Appréhender les organisations comme des systèmes d'acteurs interdépendants
- Mobiliser les méthodologies et les concepts de l'analyse des organisations pour réaliser le diagnostic d'une situation organisationnelle ou d'un processus décisionnel vécu.

Description du programme

Les organisations façonnent notre vie sociale, depuis notre naissance jusqu'à notre mort (funérailles incluses !). Elles modèlent nos manières de penser, d'agir, de consommer, etc.

Inscrit à l'intersection de la sociologie et des sciences de gestion et du management, cet électif prend les organisations pour objet, qu'il s'agisse des entreprises, des associations, des organisations publiques...

Décrire les organisations, les analyser, décrypter leur influence sur les comportements et, réciproquement, rendre compte des dynamiques collectives qui les façonnent : tels sont les objectifs de cet enseignement.

Les principales notions abordées sont les suivantes :

- 1- Structures et dispositifs organisationnels
- 2- Cultures organisationnelles
- 3- Pouvoir et analyse stratégique des organisations
- 4- Motivation et incitations
- 5- Autorité et domination
- 6- Décision et déviance organisationnelle

Les modalités pédagogiques alternent des apports théoriques et des études de cas permettant de les mettre en pratique, avec une attention forte sur les implications managériales.

En fil rouge de cet électif, les élèves apprennent à problématiser et analyser en profondeur une situation organisationnelle personnellement vécue (dans l'expérience associative, en stage, ou en alternance).

Compétences et connaissances scientifiques et techniques visées dans la discipline

- Caractériser une organisation
- Formuler une problématique organisationnelle
- Mobiliser les concepts théoriques pour expliquer les comportements individuels et collectifs dans un contexte organisationnel précis.
- Formuler des préconisations managériales en lien avec les problématiques organisationnelles.

Modalité de contrôle des connaissances

100% Contrôle Continu

Présentations orales en séance + dossier écrit individuel

Bibliographie

Steyer V., Glaser A. (2024). *Dynamiques des organisations*. Dunod.

Alexandre-Bailly et al. (2013). *Comportements humains et management*, Pearson, 4ème édition.

Equipe pédagogique

Laetitia PIET

Objectif de Développement Durable



Accès à des emplois décents



Justice et paix



Consommation et
production responsables

Total des heures

CM	Cours Magistral	18h
TD	Travaux Dirigés	10h
AA		2h

Infos pratiques

Nom responsable UE

Responsable pédagogique

Laetitia Piet

✉ laetitia.piet@centrale-med.fr